

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ИСТОЧНИК

Нижегородский
ВОДОКАНАЛ

Корпоративная газета

№ 2 (40) май 2020



ЛУЧШИМ СОТРУДНИКОМ СТАЛА ОЛЬГА ТЮКИНА



Работа
в условиях
пандемии

стр. **2-3**



Поздравляем
Елену
Геннадьевну
Полетаеву!

стр. **5**



Достойны наград!

В честь профессионального праздника Дня ЖКХ четыре сотрудника Нижегородского водоканала были отмечены особыми наградами от правительства Нижегородской области.

За добросовестный труд и высокий профессионализм их поблагодарили заместитель губернатора Андрей Харин и министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области Андрей Чертков.

- Наши сотрудники ежедневно доказывают свой профессионализм не словами, а конкретными действиями, - отмечает генеральный директор АО «Нижегородский водоканал» Николай Николук. - Независимо от времени суток, погоды или других внешних причин, они обеспечивают жителей горо-

да холодной водой и бесперебойным водоотведением. Мне хотелось бы еще раз подчеркнуть, насколько высоко мы ценим работу наших сотрудников и вклад каждого из них в обеспечение благополучия и комфорта нижегородцев.

Продолжение на стр. 4



**Бессмертный полк
Нижегородского
водоканала**

стр. **6-7**

РАБОТА В УСЛОВИЯХ

Начиная с апреля текущего года в Нижегородской области действует режим повышенной готовности. Режим введен в связи с угрозой распространения коронавируса. Несмотря на то, что Нижегородский водоканал относится к непрерывно действующим предприятиям, некоторые изменения в работе коснулись и нас. Так, во всех зданиях предприятия появились санитайзеры, увеличена кратность уборки с дезинфицирующими средствами, сотрудники, продолжающие работать, обеспечены средствами индивидуальной защиты.

НЕПРЕРЫВНАЯ РАБОТА

В период повышенной готовности очень важно сохранить высокое качество и бесперебойность водоснабжения и водоотведения. Начальник управления водоснабжения Денис Воробьев говорит, что водопроводные станции работают в оптимальном режиме, сделано все необходимое для их функционирования.

- Все материалы и реагенты, необходимые для водоподготовки, поставляются в полном объеме и в нужный срок. Для обслуживания и контроля работы сооружений работает персонал станции. Остальные сотрудники переведены на удаленную работу и выходят в офис только при необходимости.

Лаборатории Нижегородского водоканала работают в сокращенном составе, но несмотря на это производится полный цикл анализов воды на каждом из участков водоподготовки. До 10 проверок воды в день ежедневно проводит современная вирусологическая лаборатория, которая была аккредитована в прошлом году. Исследования проб воды на наличие энтеровирусов, ротавирусов, астровирусов, норовирусов, вируса гепатита и других вирусов проводятся на специальном оборудовании диагностики полимеразной цепной реакции, с помощью которой можно обнаружить РНК вирусов в воде. В период распространения коронавируса и массовой самоизоляции нижегородцев эта работа была усилена.

На лабораторные анализы отправляется речная вода, вода на стадии водоподготовки и из разводящей сети города. В случае обнаружения в реке каких-либо вирусов Нижегородский водоканал сможет своевременно усилить обеззараживание воды на этапе водоподготовки. На данный момент вирусов в воде не обнаружено.

Аварийно-восстановительные участки по водоснабжению работают также в сокращенном составе. В сутки на работу выходят 8 аварийных бригад, 4 бригады по обслуживанию насосных станций и 4 ночные бригады.



За первый квартал 2020 года лабораториями Нижегородского водоканала исследовано 1898 проб воды по микробиологическим показателям и 1796 по физико-химическим.

- Участки выполняют все запланированные работы, включая профилактические, кроме работ, в ходе которых требуется отключение водоснабжения жителей города. В случае экстренной необходимости в любое время мы можем расширить количество работающих бригад, - отмечает Денис Воробьев.

Стоит отметить, что аварийность на сетях водоснабжения упала до рекордно низких отметок в период коронавируса. Если в апреле прошлого года на сетях водоснабжения произошло 260 аварий, то в текущем году их количество составило чуть больше 100, это в два раза меньше показателей прошлого года.

НА ПЕРЕДОВОЙ

В период самоизоляции увеличилась нагрузка на сети водоотведения, обслуживающие жилой сектор города. Начальник управления водоотведения Александр Вершинин рассказывает, что возросло количество заявок от жителей по вопросам засоров и неприятного запаха.

- По каждому инциденту поступает несколько обращений от разных жителей. Хотя засоров на сетях стало меньше почти в два раза за апрель. На каждом участке работает по три аварийных бригады в день. Несмотря на сокращение рабочего персонала, сотрудники выезжают по каждой заявке и выполняют все необходимые работы. Кроме того, выполняется не только аварийный, но и весь профилактический объем работ.

Сотрудники аварийно-восстановительных бригад по водоотведению находятся в наибольшей опасности заражения коронавирусом, так как контактируют со сточными водами, которые могут содержать вирусы от заболевших граждан. Поэтому их, как, впрочем, и всех остальных сотрудников Нижегородского водоканала, которые посещают рабочие места, обеспечили индивидуальными средствами защиты: масками, перчатками, антисептиками. Кроме того, доставка до места работы производится на служебном транспорте.

- Режим повышенной готовности практически не коснулся станции аэрации, персонал там работает посменно и задействован в обеспечении работоспособности сооружений, - говорит Александр Вершинин. - На удаленную работу переведено не более 10 процентов персонала. Станция работает в обычном режиме, сбоев и неполадок за время режима повышенной готовности не случилось.

РАБОТА С АБОНЕНТАМИ

На время режима самоизоляции прекращена очная работа с абонентами. С 1 апреля закрыты для посещения Центр по работе с абонентами и Центр проектно-технических согласований. Однако говорить о снижении потока абонентов не приходится. Во время режима повышенной готовности работает горячая линия по работе с абонентами. Сотрудники консультируют жителей по вопросам получения услуг Нижегородского водоканала через личный кабинет абонента и оплате водоснабжения и водоотведения онлайн.

Кроме того, в конце марта, раньше, чем планировалось, запущен в работу «Личный кабинет абонента» на официальном сайте компании.

Личный кабинет предоставляет новые возможности для юридических и физических лиц: онлайн можно получить такие услуги, как заключение договора о подключении к сетям с выдачей условий подключения, заключение договора на водоснабжение и водоотведение, передача показаний приборов учёта, подача заявки на их ввод в эксплуатацию, онлайн-оплата услуг, формирование актов сверки, выписки и статистики по счетам, вызов инспекторов и так далее. Подача заявлений через личный кабинет не приведет к увеличению сроков рассмотрения, наоборот, поможет сократить время на обработку обращений.

Кроме того, в личном кабинете жители города получили возможность в онлайн-режиме подавать аварийные заявки в диспетчерскую службу, отслеживать их статус, получать оперативную информацию по ходу их исполнения. По каждому абоненту ведется полная история его обращений для более оперативного обслуживания.

Директор по информационным технологиям АО «Нижегородский водоканал» Александр Ермольчев отметил, что личный кабинет позволяет на одну учетную

ПАНДЕМИИ

запись подключить несколько лицевых счетов и управлять всеми договорами сразу. Это особенно важно в период коронавируса, поскольку родственники смогут помогать бабушкам и дедушкам оплачивать услуги Нижегородского водоканала онлайн, не выходя из дома.

ПРИНИМАЕМ ЖАЛОБЫ

Диспетчерская служба Нижегородского водоканала работает в том же режиме, что и раньше. На выходные отправлены только сотрудники старше 65 лет. Прием жалоб от населения ведется круглосуточно. За апрель текущего года в контактный центр поступило около 3500 звонков. Заместитель начальника центральной диспетчерской службы Владимир Кошелев отмечает, что количество звонков в апреле уменьшилось по сравнению с прошлым годом, изменилась и тематика обращений.

- Если в апреле прошлого года нижегородцы чаще жаловались на утечки на улице или отсутствие воды, то в текущем году больше обращений поступает по вопросам качества воды и напора, засоров канализации и прочих вещей, которые вызывают особый дискомфорт в то время, когда большинство жителей находится дома. По каждому случаю мы направляем аварийную бригаду для выяснения причин.

В то же время отмечены и случаи намеренного вредительства со стороны несознательных жителей. К примеру, в апреле в интернете и через чаты родителей детсадовцев и школьников начали распространять слух о массовом отключении водоснабжения в Автозаводском районе. За вечер в диспетчерскую службу поступило более 60 звонков от жителей, а также

ЧТО НАДО ЗНАТЬ О КОРОНАВИРУСЕ



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус передается



Воздушно-капельным путем при чихании и кашле



Контактным путем

Симптомы



Повышенная утомляемость

Повышение температуры, озноб

Как не допустить



Не выезжать в очаг заболевания



Избегать посещения массовых мероприятий



Чаще мыть руки

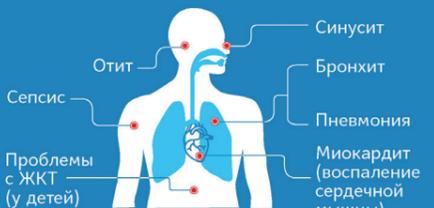


Использовать медицинские маски



Избегать близкого контакта с людьми, у которых имеются симптомы заболевания

Осложнения



Что делать, если...



Обратиться к врачу



Не заниматься самолечением

около 30 обращений через интернет.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ

Для непрерывной работы административного персонала настроено около 350 удаленных рабочих мест. Каждый сотрудник может из своего дома подключиться к рабочему компьютеру и пользоваться информационными системами Нижегородского водоканала в полном объеме. Александр Ермольчев отмечает, что на удаленную работу переведены сотрудники Управления, а также

работники станций и участков, работающие на компьютере.

- Настройка удаленного доступа производится сотрудниками службы информационных технологий бесконтактно через удаленное подключение сотрудника СИТ к домашнему компьютеру, требующему настройки. Для оптимизации нагрузки на серверы мы создали график пользования информационными системами водоканала. Периодически бывают сбои, но они не критичные и быстро устраняются. В целом опыт удаленной работы для Нижегородского водоканала можно назвать успешным.



КСТАТИ

В период коронавируса Нижегородский водоканал помогает нашим братьям меньшим.

Наша замечательная **Екатерина Дягина, инженер 1 категории отдела водоснабжения**, объединила сотрудников Нижегородского водоканала в благом начинании – помощи зоопарку «Лимпопо». Из-за коронавируса там совсем нет посетителей, а значит, нет и средств на содержание 1517 животных. Самая большая потребность сейчас в кормах для экзотических животных и хищников, одному только тигру в день требуется 5 кг мяса. Катя закупает продукты на собранные сотрудниками деньги и уже отвезла в «Лимпопо» большое количество кормов.

Всем Нижним



В условиях пандемии, когда многие нижегородцы остались без источника дохода, при поддержке администрации стартовал социальный проект «Всем Нижним», направленный на создание условий для оказания взаимопомощи горожанами друг другу в период распространения коронавируса.

Оператором проекта выступила АНО «Общественное самоуправление Нижнего Новгорода». На базе организации создан оперативный штаб, который в ежедневном режиме обрабатывает поступающие заявки, координирует работу волонтеров и взаимодействует с партнерами проекта.

Любой желающий может присоединиться к проекту и принять участие одним из следующих способов:

1. Оказать адресную материальную помощь в виде продуктовых наборов и товаров первой необходимости нуждающимся многодетным семьям и малообеспеченным одиноко проживающим нижегородцам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.
2. Стать волонтером проекта, участвуя в доставке продуктовых наборов или предоставив свой автомобиль.
3. Сделать единовременный взнос или взять шефство над несколькими многодетными семьями (для организации или компании).
4. Предоставить помощь в натуральном виде для формирования наборов (продукты и товары с приложением сертификатов соответствия, средства индивидуальной защиты).
5. Распространить информацию о проекте на доступных ресурсах в СМИ и социальных сетях.

Дополнительную информацию о проекте «Всем Нижним» можно получить по номеру горячей линии 8-800-222-05-49, а также электронной почте и в социальных сетях vsem_nizhnim@mail.ru, vk.com/osnanno, facebook.com/groups/anotos.nnov/.

Названы лучшие сотрудники

В марте на расширенном заседании руководства Нижегородского водоканала было объявлено имя первого в истории предприятия «Лучшего сотрудника». По итогам 1 квартала 2020 года им стала Ольга Валентиновна Тюкина, начальник отдела кадрового учета производственного блока службы кадрового администрирования управления по работе с персоналом. Всего же от руководителей подразделений на рассмотрение комиссии поступило шесть кандидатур.



- Считаю, что проекту дан хороший старт, - отметил генеральный директор Николай Нилюк в ходе награждения. - В первом квартале мы выбрали сразу трех сотрудников, работа каждого из них достойна поощрения. Ожидаем, что в следующем квартале нам поступят заявки и с аварийных участков.

В числе особых заслуг Ольги Тюкиной за первый квартал - подготовка годового отчета СЗВ-стаж за 2019 год на всех работников организации, а их больше 3000 человек.

- Для меня получить звание «Лучший сотрудник» было весьма неожиданно, - улыба-

ется Ольга Тюкина. - Меня позвали на совещание, о награждении я ничего не знала. Конкурс проводится впервые, и мне очень приятно по-

Помимо звания «Лучший сотрудник» победителям выплатили премию в размере оклада за первое место, в размере половины оклада за второе, в размере четверти за третье место.

нимать, что моя работа была отмечена. Полученная награда теперь гордость всей нашей семьи!

Также среди заслуг Ольги Валентиновны предложения по усовершенствованию работы программы, которые она вносила совместно с СИТ, высокая организация работы подчиненных и постоянное стремление к самосовершенствованию: в течение первого квартала она приняла участие в двух семинарах по повышению профессионализма кадровых работников.

Второе место занял Павел Михайлович Дубинин, техник участ-

ка связи службы информационных технологий. В первом квартале он осуществил монтаж структурированной кабельной системы в Центре по работе с абонентами собственными силами, что сэкономило предприятию около 1 миллиона рублей.

«Бронза» у Евгения Владимировича Повышева, ведущего инженера-программиста отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами, который оперативно проводил работу по устранению сложившихся аварийных ситуаций, в частности, проявил активность при восстановлении работы озонатора на водопроводной станции Малиновая гряда. Среди прочих заслуг - два рационализаторских предложения по усовершенствованию организации рабочих процессов. В частности, было организовано дополнительное автоматизированное рабочее место на первом подъеме Новоромовской станции, что привело к увеличению надежности системы и лучшей управляемости технологического процесса.

Достойны наград!

Окончание.
Начало на стр. 1
НАШИ ГЕРОИ:

Катков Владимир Михайлович, электрогазосварщик Нагорного водопроводного участка, награжден Почетным дипломом Губернатора Нижегородской области.

Куделькина Валентина Федоровна, техник электроцеха ремонтного управления. Благодарность Губернатора Нижегородской области.

Пещерин Николай Александрович, начальник участка «Прокошево» Службы по эксплуатации сетей и сооружений Вив Кстовского района. Благодарность Губернатора Нижегородской области.

Елизарова Наталья Викторовна, инженер по организации эксплуатации и ремонту 1 категории ремонтной службы

ремонтного управления. Благодарственное письмо Законодательного Собрания Нижегородской области.

Также ко Дню ЖКХ по итогам работы за 2019 год Нижегородский водоканал наградил занесением на Доску почета **Овчинникову Ольгу Владимировну**, начальника отдела водоснабжения и **Жукарина Алексея Ивановича**, ведущего инженера ЗКЭУ.

ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ ПОЛУЧИЛИ:

Мухина Татьяна Евгеньевна, ведущий инженер УДТ.

Тихонов Николай Михайлович, мастер НВУ.

Пашкина Светлана Анатольевна, машинист насосных установок ЗКЭУ.

Власов Борис Анатольевич, ведущий инженер-механик НСА.

БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА ПОЛУЧИЛИ:

Чайкин Владимир Юрьевич, старший механик АТЦ.

Плохов Николай Александрович, старший механик АТЦ.

Синицын Валерий Федорович, водитель автомобиля АТЦ.

Кочетков Александр Александрович, водитель автомобиля АТЦ.

Дурнов Сергей Павлович, водитель автомобиля АТЦ.

Шабалин Валерий Анатольевич, водитель автомобиля АТЦ

НАГРАДНЫМИ ГРАМОТАМИ ПООЩРЕНЫ СОТРУДНИКИ:

Плохов Алексей Константинович, мастер НВУ.

Афанасьев Николай Викторович, оператор



хлораторной установки Слудинской в/с НЦВ.

Батянова Елена Николаевна, мастер ЗКЭУ.

На мероприятие для награждения призера Областного смотра-конкурса профессионального мастерства по специальности «Электрогазосварщик» **Вадима Тихомирова**, электрогазосварщика 5 разряда НВУ прибыла председатель Нижегород-

ской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина.

- Профессионалов своего дела нужно чествовать, ценить и благодарить за работу достойно. И награждение сотрудников - это большое дело. Спасибо руководству водоканала за такое отношение к сотрудникам, - отметила Елена Борисовна.

ЮБИЛЕЙ:

25 лет на благо водоканала

- Елена Геннадьевна, Вы уже много лет являетесь бессменным руководителем профкома на Нижегородском водоканале. Расскажите, когда Вы пришли на водоканал? Почему выбрали именно это предприятие?

- Я пришла на водоканал в марте 1995 года. Выбор пал именно на него, так как моя специальность была напрямую связана с водоснабжением, я закончила Горьковский инженерно-строительный институт им. В.П. Чакова по направлению инженер водоснабжения и канализации. Ныне это Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет. Сразу после окончания института я некоторое время проработала в Промстройпроекте, где, кстати, принимала участие в проектировании водопроводных сетей Нижегородского цирка. После рождения дочери пришла на Нижегородский водоканал и остаюсь здесь уже 25 лет.

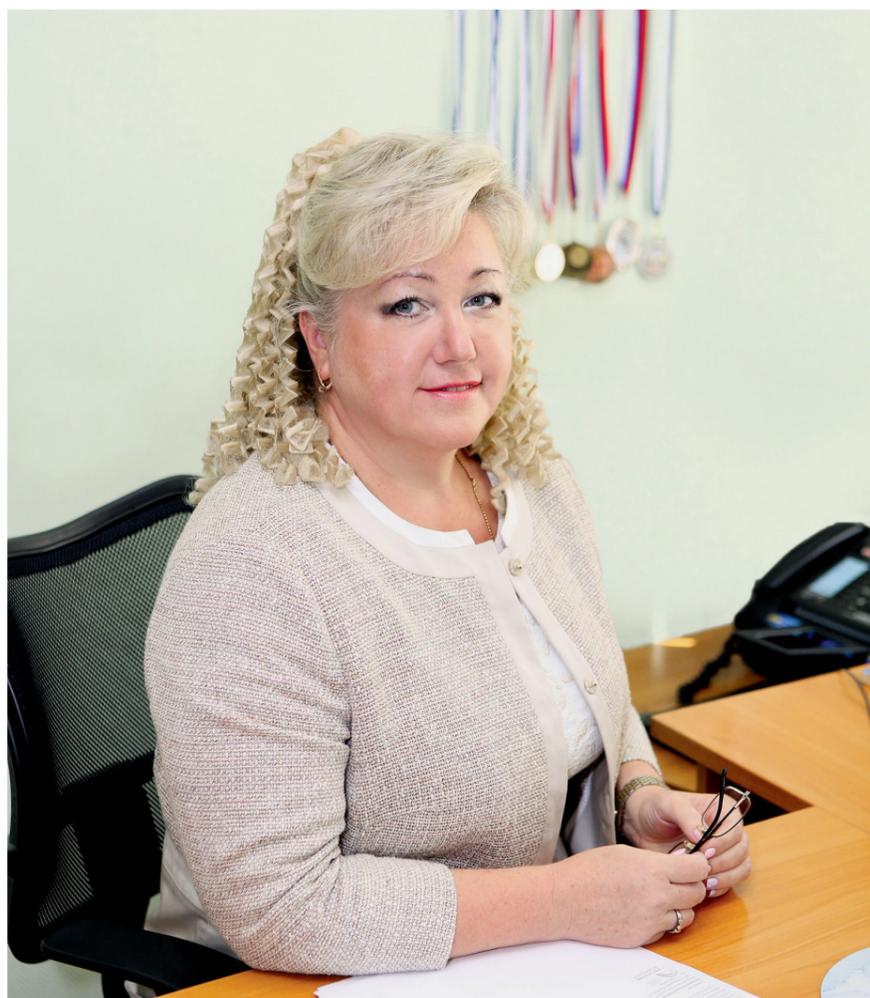
- С чего начали трудовую деятельность уже здесь?

- Свой трудовой путь на Нижегородском водоканале я начала с Нагорного водопроводного участка. Получилось так, что я попала сюда именно в тот момент, когда вводили новую специальность – инженер по охранной зоне водоводов. Моей основной задачей тогда был контроль за незаконными постройками на наших сетях, а их в 90-е годы было немало, это и киоски, и ларьки, и многое другое. Всего на НВУ я проработала в общей сложности 15 лет, большую часть из которых инженером технического отдела. В июле 2010 года трудовой коллектив предприятия избрал меня председателем Первичной профсоюзной организации.

- Почему вы выбрали профсоюз полем своей деятельности?

- Профсоюз – это мое. Я считаю, что лидером надо родиться. С детства я была активистом: старостой в школе и в институте, в пионерском лагере – председателем совета дружины. Везде участвовала, во все включалась. Наверное, все лидерские качества достались мне по наследству, мой отец был председателем профкома на заводе. Человек я активный, с активной жизненной позицией, мне не безразлична судьба коллектива, я болею за него, поэтому сотрудники водоканала и выбрали меня

2020 год для Елены Геннадьевны Полетаевой по праву можно считать юбилейным. Это и 25 лет трудовой деятельности на благо Нижегородского водоканала, и 10 лет общественной работы в лице руководителя Профсоюза предприятия. А в августе Елена Геннадьевна будет отмечать уже свой личный юбилей.



Весь коллектив АО «Нижегородский водоканал» от всей души поздравляет Елену Геннадьевну с юбилеем работы на благо предприятия и желает здоровья, радости и счастья!

председателем Профсоюза. Тем более и опыт у меня уже был. На НВУ я была председателем цехового комитета. У нас было почти 100% членство в Профсоюзе. И коллектив дружный – все радости и горести мы разделяли вместе, в общем, были одной большой семьей.

- Какие основные задачи Вы ставите себе как руководителю профкома?

- Быть председателем профкома очень ответственно. Считаю, что главная задача профсоюза заключается в том, чтобы при решении всех социально-трудовых вопросов сохранить баланс инте-

ресов руководителей и работников предприятия. Работодатель и профсоюз, можно сказать, в «одной лодке». Для нас важно, чтобы наше предприятие было одним из самых лучших в Нижнем Новгороде, чтобы здесь было комфортно работать. Если говорить простым языком – чтобы из желающих работать здесь стояла очередь. Сотрудники должны иметь поддержку не только в виде достойной заработной платы, но и в плане социальных гарантий, чего и добивается профсоюз.

К тому же надо постоянно жить проблемами других людей. Свои заботы часто уходят на второй план, но я скажу так: права других людей отстаивать проще и легче. По характеру я человек прямой, остро реагирую на несправедливость. И искренне радуюсь успехам и победам своих коллег, ценю их достижения выше собственных. И это еще одна из задач профсоюза – формирование командного духа в коллективе.

- А если говорить о трудностях?

- Часто сталкиваюсь с непониманием того, для чего нужен профсоюз. Мы стараемся развеять мифы о том, что профсоюзная организация это только песни и пляски. Ведем просветительскую работу, информируем сотрудников, решаем вопросы, связанные с оплатой, с охраной труда и многое другое.

- Юбилей – это всегда повод подвести предварительные итоги. Как вы определяете их для себя?

- В первую очередь, за 10 лет сильно изменился коллективный договор. Мы гордимся, что представители профкома смогли добиться внесения множества изменений и дополнений в коллективный договор водоканала. Это наше большое достижение. Так, например, никогда не было дополнительного выходного дня для отца, забирающего новорожденного ребенка из родильного дома. Сейчас есть, причем оплачиваемый. Добились, чтобы для доноров крови было не два выходных дня, как по законодательству, а три. И таких примеров можно привести много. Опять же, индексация заработной платы. Ведь с 2010 по 2013 год она вообще не проводилась! Однако, начиная с 2013 года, мы добились ежегодной индексации зарплаты сотрудников. Причем для рабочего класса ее процент на порядок выше. Это еще один огромный плюс нашей работы. Не стоит забывать и о мероприятиях, организуемых профкомом. Так, профсоюзная Спартакиада, которая проходила в конце февраля, собрала множество положительных отзывов. Это была первая ласточка, надеюсь, теперь проведение Спартакиады станет доброй традицией (подробнее на стр. 8 – прим. Редакции).

Если говорить о каких-то личных достижениях, то в октябре прошлого года я стала бабушкой. Это моя новая роль, не думала, что справлюсь с ней настолько хорошо.

- Что для вас сейчас, после 25 лет работы, коллектив Нижегородского водоканала?

- Однозначно могу сказать, что коллектив Нижегородского водоканала – это еще одна моя семья, в особенности, наш профсоюзный комитет. Это мои единомышленники, они думают также как я и болеют душой за наше предприятие.

НАШ

Бессмертный

В год 75-летия победы в Великой Отечественной войне мы создаем свой «Бессмертный полк». Присылайте фотографии и небольшие истории о ваших близких на почту egoshchina@vodokanal-nn.ru. Все они будут в течение года опубликованы на страницах газеты и на сайте Нижегородского водоканала в рубрике «Наш Бессмертный полк». Давайте вместе сохраним нашу историю!

ЛОШКАРЕВ МИХАИЛ НИКОЛАЕВИЧ
(дедушка Китова Дмитрия Владимировича, начальника участка «Новоликеево»)

Родился в селе Козаковка Больше-Болдинского района 26 февраля 1923 г. В ряды Красной армии был призван в 1942 году. Службу проходил разведчиком в звании гвардии старшина. В составе 35 Гвардейской дивизии прошел боевой путь по европейской части России. Участвовал в освобождении Украины, Польши и взятии Берлина.

Был награжден орденом Отечественной войны 2-й степени, о чем свидетельствует наградной лист (найден на сайте Центрального Архива Министерства Обороны РФ), где в кратком изложении боевого подвига сказано:

«Товарищу Лошкареву была поставлена задача выявить огневые точки противника в районе Гарцау. Он выявил огневую точку, а затем напал на нее. Лошкарев уничтожил 3 гитле-



ровцев и захватил пулемет, с которого начал вести огонь по противнику. На улицах Берлина Лошкарев уничтожил 6 гитлеровцев, засевших в доме, и 3 взял в плен».

В Берлине 09 июня 1945 г. был награжден медалью «За Взятие Берлина».


ПАНФИЛОВ АЛЕКСЕЙ АКИМОВИЧ
(прадедушка Данилина Дениса Александровича, ведущего специалиста отдела материально-технического снабжения)

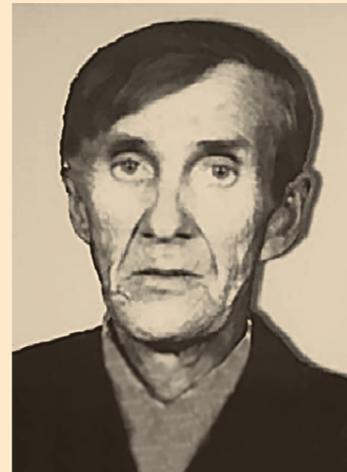
Родился 12 февраля 1902 г. Служил в 17 стрелковой дивизии войск НКВД.

ЛАВРЕНТЬЕВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
(отец Лаврентьева Владимира Николаевича, электромонтера ОПС)

Родился 8 марта 1925 г. Участник ВОВ с 1943 г. Служил в войсках, строивших мосты, понтонные переправы для наступления Красной армии. Участвовал в освобождении Чехословакии, Венгрии, Германии. Был ранен. Награжден Орденом Отечественной войны, медалями. Воинское звание старший сержант. После войны трудился на Горьковском автомобильном заводе в цехе штампов и пресс-форм наладчиком оборудования. Ветеран труда ГАЗ. Умер 8 августа 2001 г.


БОГАЧЕВ ГЕОРГИЙ ТЕРЕНТЬЕВИЧ
(дедушка Богачевой Екатерины Владимировны, начальника отдела по обслуживанию клиентов ЦРА)

Георгий Терентьевич родился 9 февраля 1929 г. Чтобы попасть на фронт в 17 лет, прибавил год к дате рождения. Служил сапером в отдельном лыжном батальоне. Получил в бою два ранения и контузию, попал в госпиталь, где и выяснился настоящий возраст. После этого был направлен в тыл, прошел обучение в Тамбовском военном училище и получил звание младшего лейтенанта. Награжден орденом Великой Отечественной войны 1 степени, а также медалью за отвагу.


АСАФЬЕВ АЛЕКСАНДР ПАВЛОВИЧ
(дедушка Калимуллиной Надежды Павловны, ведущего инженера отдела информационно-технического развития)


Родился в 1919 г., призван в ряды Красной армии в ноябре 1941 г. 11 мая 1942 г. участвовал в наступлении в составе 2-й ударной Армии Волховского фронта в районе М. Бор. Во время ожесточенного боя убил более 30 немцев, что дало возможность нашим солдатам продвинуться вперед, сам во время боя был серьезно ранен. Представлен к медали «За отвагу».

После лечения снова вернулся на фронт. В 1944 г. в составе 115 отдельной разведывательной роты дивизии участвовал в

разведывательной операции, взял в плен немецкого солдата с арсеналом оружия, за что награжден «Орденом Красной Звезды».

21.01.1945 г. участвовал в разведывательной операции в Польше, где обезвредил немецкого разведчика, передающего данные по телефонной связи. Награжден орденом «Славы III степени».

В марте 1985 года награжден Орденом «Отечественной войны II степени».

БЕЛОВ АЛЕКСЕЙ ЕГОРОВИЧ
(дедушка Киреевой Ксении Владимировны, ведущего инженера отдела информационно-технического развития)

Уроженец Нижегородской области Лысковского района пошел на фронт 1 сентября 1939 г. С 1 декабря 1942 г. по 4 марта 1944 г. служил на Ленинградском фронте в 177 стрелковой дивизии в должности командира орудия. Уволен в запас по ранению в 1944 году в звании младшего сержанта.



ПОЛК

**БЕРДИНСКИЙ СЕРАФИМ ГРИГОРЬЕВИЧ**

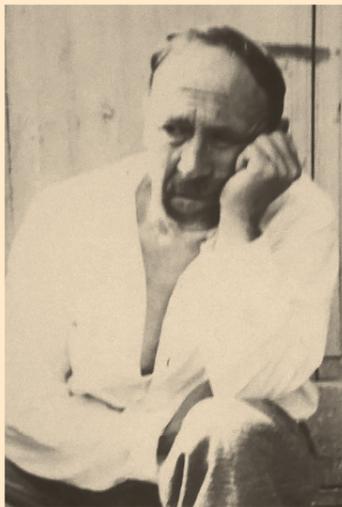
(прадедущка Углановой Дарьи Юрьевны, помощника генерального директора)

Родился 17 июля 1905 г. в Сибири в городе Тюкаленске. До начала ВОВ служил в Красной армии на Дальнем Востоке. В 1941 году ушел на фронт связистом-кавалеристом. Участвовал в обороне Сталинграда и Севастополя, где был ранен; участвовал в освобождении Австрии. После окончания войны был направлен на Дальневосточный фронт, где участвовал в разгроме Квантунской армии на территории Маньчжурии. Закончил войну в звании подполковника – начальником связи дивизии. Имел много наград: 18 медалей, в том числе «За оборону Севастополя», «За оборону Сталинграда», 2 ордена Красной звезды, ордена Боевого Красного Знамени, 2 ордена Отечественной войны 1 и 2 степени, орден Ленина.

После войны 8 лет служил на Дальнем Востоке, в Уссурийске, Шкотово, Арсеньеве. Демобилизовался в звании полковника.

**КОМОВ АНДРЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**

(дедущка Ананьева Алексея Сергеевича, электромонтера АКУ)



Родился 26 октября 1911 года. Работал водителем. Был призван в Горьковской области. Служил рядовым, шофёром. Возил опасные грузы, в том числе и снаряды. Это был Второй Украинский фронт, отдельный понтонно-мостовой Таллинского ордена Богдана Хмельницкого батальон. И уже в августе 41-го получил ранение. После лечения вернулся в строй. Попал в окружение под Ленинградом. Фашист зажал их группу где-то на болотах. Несколько человек смогли вылезти на маленький островок, там выживали как могли. Когда их обнаружили наши войска, все были истощены, вес не превышал и 30-и килограммов. Впоследствии их вывезли самолетом в район Москвы.

За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество награжден медалью «За боевые заслуги».

БЕЛЬСКИЙ СЕРАФИМ СЕРГЕЕВИЧ

(дедущка Панкова Дмитрия Вениаминовича, начальника Нагорного цеха водоснабжения)

Родился в 1907 г. До войны проживал в г. Горьком. В 1942 году был призван в ряды Красной армии. Служил и воевал в должности рядового в Самоходном артиллерийском ордена Красного знамени полку. Имеет государственные награды: орден «Красная Звезда», орден «Красное Знамя», медаль «За боевые заслуги», медаль «За взятие Будапешта», медаль «За взятие Вены», медаль «За взятие Праги» и ряд других наград.

На сайте «Подвиг Народа» есть Наградной лист с описанием боевого подвига, за который Серафим Сергеевич награжден орденом «Красная Звезда». В боях за город Хагенбрун в Австрии он на машине доставлял продукты и боеприпасы для передовых подразделений, отрезанных контратакой противника, в тыл нашим наступающим частям. Внезапно его машина наткнулась на противника. Прежде, чем противник успел опомниться, он выпрыгнул из машины и открыл огонь, сумев лично уничтожить гранатой и огнем из пистолета 1 немецкого офицера и 4-х немецких солдат. После этого доставил груз на передовую.

Бельский Серафим Сергеевич принимал участие в освобождении Праги, Вены, Будапешта, где и закончил войну.



Нижегородские водопроводы для фронта и восстановления страны

«Город трудовой доблести» – именно на такое звание претендует сейчас Нижний Новгород. И это вполне справедливо и заслуженно – в период Великой Отечественной войны Горький внес большой вклад в Победу.

Именно у нас был создан уникальный военно-промышленный комплекс предприятий, позволивший наладить выпуск практически всех видов оборонной продукции, включая оружие и снаряжение для сухопутных войск (танки, артсистемы, грузовики, патроны, снаряды), для авиации (самолеты разных типов) и флота (подводные лодки), а также взрывчатку и реактивное топливо. Но работа предприятий не была бы возможна без качественного водоснабжения и водоотведения, и это была та задача, с которой справлялось наше предприятие. А значит, звание «Город трудовой доблести» – это признание и заслуг водоканала.

Конечно, война сильно отразилась на работе. К концу 30-х годов водоснабжение Горького развивалось: длина водопроводных сетей увеличилась от 65,6 до 256,3 км в 1937 г., подача воды только за 1932–1937 гг. увеличилась с 26,4 до 48,8 тыс. м³. На одного горожанина приходилось 69,6 литра воды в сутки. Война планы на строительство на время отодвинула, но работу не прервала. За обеспечением питьевой водой города стоял тяжелый труд, ложившийся зачастую на женские плечи. Работы на водопроводе в основном свелись к ремонтным и специальным – строительству хранилищ для хлора, устройству перемычек между водоводами, установке резервных насосов на случай аварии или разрушения.

Благодаря этим мерам удалось поддерживать общую подачу воды почти на довоенном уровне, однако жители города получали воды значительно меньше, так как ее львиная доля шла на производственные нужды. Особенно тяжело было в заречных районах – промышленные предприятия потребляли 75% воды. В Нагорной части, где заводов было меньше, нехватка воды ощущалась не так остро.

Как бы тщательно ни велись ремонтные работы, водопровод изнашивался. Все больше забранной воды не доходило до потребителя. На третий год войны терялся каждый пятый кубометр воды, к концу войны положение улучшилось. Из-за разрыва сложившихся хозяйственных связей прекратились поставки многих необходимых реагентов. Некоторые из них стали производить на месте, например, в 1943 году в городе строят завод по производству коагулянта – сернокислого глинозема.

В 1944 году, в преддверии Победы, нашему городу была отведена особая роль в восстановлении народного хозяйства, и начали приниматься меры к восстановлению полноценной работы основных служб. Тогда была разработана генеральная схема улучшения водоснабжения города, рассчитанная на 1945–1946 годы. Основной ее этап пришелся преимущественно на 1946 год – второй год без войны.



Профсоюзная «Спартакиада-2020»

«С Профсоюзом дружить – спортивным быть!» под таким лозунгом с 28 февраля по 1 марта в загородном отеле «Дубки» прошло спортивно-оздоровительное мероприятие среди молодёжи – членов профсоюза АО «Нижегородский водоканал». Инициатором проведения «Спартакиады-2020» выступил профком предприятия под руководством председателя Первичной профсоюзной организации Елены Геннадьевны Полетаевой. Оргкомитет по спорту был сформирован из сотрудников – лучших спортсменов предприятия.

На торжественном открытии спортивного праздника «Спартакиада-2020» сборные молодежные команды поприветствовали председатель Нижегородского Обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Борисовна Ленина, первый заместитель генерального директора АО «Нижегородский водоканал» Александр Васильевич Сидляревич и председатель Первичной профсоюзной организации предприятия Елена Геннадьевна Полетаева. Они пожелали участникам побед на спортивных площадках, прекрасного настроения и позитивного общения.

В Спартакиаде приняли участие 6 команд из числа молодежи водоканала в возрасте до 35 лет. Общее количество участников составило 80 человек. Каждая команда творчески подошла к своему названию: «Прорыв», «Акулы спорта», «Водный патруль», «Дельфины», «Чемпион», «Водолеи». Каждая из шести команд подготовила креативное, приветственное выступление, отражающее спортивную и производственную тематику. Молодежь в очередной раз доказала, что в Нижегородском водоканале работают очень талантливые люди.

Соревнования проходили по нескольким видам спорта. Первый день Спартакиады определил сильнейших игроков по дартсу. Вначале молодежь боролась за командное первенство, затем восемь лидеров, набравших наибольшее количество очков, соревновались за 1, 2 и 3 места в личном зачете. Одновременно с игрой в дартс прошли соревнования по бильярду. Свои силы в рус-



ском бильярде проверили девятнадцать игроков.

Во второй день Спартакиады команды соревновались в водной шуточной эстафете 4x25, в которой 2 девушки и 2 юноши молодежной команды преодолели дистанцию в 25м с предметом. После водных соревнований спортивные страсти закипели на футбольном поле спортзала. Девушки – футболистки обеих команд – боролись за победу, не уступая юношам. Заключительным и самым зрелищным видом состязаний в Спартакиаде стало командное многоборье «Веселые старты». Началось всё с дружных прыжков через 10-метровую скакалку. Затем забег в деревянных ботинках вокруг препятствия. На 3 этапе участников ожидали прыжки в длину и бег в мешках. Итог первенства среди команд подвела мячико-вая эстафета. Двое из участников, зажав мяч то головами, то животами, то спи-

нами, должны были первыми добежать до финиша. Важно отметить, что для большинства участников спортивного праздника главным была не победа, а участие.

- На Спартакиаде царил атмосфера дружбы, – делилась после окончания соревнований молодежь водоканала. – Столько эмоций и столько впечатлений! Такие профсоюзные мероприятия сплачивают и сближают нас!

Субботним вечером представители команд собрались для подведения итогов. В праздничной обстановке прошло награждение медалями и кубками победителей Спартакиады.

- Я хочу поблагодарить всех участников «Спартакиады-2020» за позитивный настрой и взаимное уважение. Надеемся, что спортивное мероприятие среди молодежи профсоюза Нижегородского водоканала станет ежегодной традицией, – отметила Елена Геннадьевна.

ПОБЕДИТЕЛИ СПОРТИВНЫХ СОСТЯЗАНИЙ:

Дартс – команда «Чемпион» (работники Ремонтного управления и Нагорного канализационного участка);

Водная эстафета – команда «Водный патруль» (сотрудники Нагорного водопроводного участка);

Мини-футбол – команда «Водолеи» (молодежь Сормовского водопроводного участка и Слудинской водопроводной станции);

«Веселые старты» – команда «Прорыв» (представители молодежи аппарата управления);

Лучшее приветствие спартакиады – команда «Дельфины» (девушки центра по работе с абонентами и юноши ОТОСиС).

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО ДАРТС:

1 место – Козлов Кирилл Сергеевич («Акулы спорта»).

2 место – Федин Александр Игоревич («Дельфины»).

3 место – Шалыганов Алексей Сергеевич («Дельфины»).

3 место – Мясников Максим Александрович («Чемпион»).

Специальный приз по дартс «За волю к победе»:

Климова Ирина Ивановна («Акулы спорта»).

ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО БИЛЬЯРДУ:

1 место – Новосёлов Александр Евгеньевич («Водный патруль»).

2 место – Козлов Кирилл Сергеевич («Акулы спорта»).

3 место – Залугин Андрей Валерьевич («Водолеи»).